



**INVISIBLEFARM**  
L'INNOVAZIONE È TRASPARENTE

**Invisiblefarm s.r.l.**  
Via Fratelli Ugoni 36,  
25126 Brescia (BS)

www.invisiblefarm.it  
info@invisiblefarm.it  
info@pec.invisiblefarm.it

tel. 030 7776307  
P.I. 02541180986  
REA di Brescia 458361



# Politica della Qualità e per la Parità di Genere UNI EN ISO 9001:2015 e UNI Pdr 125

Organization with quality  
management system  
ISO 9001:2015

ISO/IEC 27001:2022  
(include requisiti delle Linee Guida ISO  
27017 e ISO 27018)

ISO/IEC 27701:2019

**Politica della Qualità e per la Parità di Genere UNI EN ISO 9001:2015 e UNI Pdr 125**

Codice: DOC Q-5.2

Versione: 3

Data: 02/03/2024

Pagina: 1-5

Modello: IFMOD-01 del 19/04/2024



# Indice

1	VERSIONI DEL DOCUMENTO .....	3
2	POLITICA DELLA QUALITÀ E PER LA PARITÀ DI GENERE .....	4



# 1 Versioni del documento

Versione n.	Data	Autore	Variazioni rispetto alla precedente
1	01/06/2019	Invisiblefarm	Prima versione
2	03/06/2019	Invisiblefarm	Revisione politica qualità
3	02/03/2024	Invisiblefarm	Integrazione parità di genere



## 2 Politica della Qualità e per la Parità di Genere

La Direzione di INVISIBLEFARM SRL, costituita da Stefani Giuseppe, si impegna a perseguire una politica che pone il cliente al centro delle attività della propria organizzazione. La direzione aziendale ha stanziato risorse umane, strumentali ed economiche al fine di perseguire gli obiettivi di miglioramento della gestione aziendale. La soddisfazione del cliente viene perseguita adeguando tutti i processi alle loro particolari esigenze (cogenti e non), monitorando tutti gli aspetti culturali e sociali e mirando agli obiettivi concordati in fase contrattuale.

Il cliente assume un ruolo centrale per il successo di INVISIBLEFARM SRL e diventa perciò importante conoscerlo a fondo, rispondere ai suoi bisogni, creare un'elevata soddisfazione del cliente e perseguire obiettivi incentrati al miglioramento della gestione aziendale. In particolare, il SGQ vuole essere incentrato alle attività di Consulenza, progettazione, sviluppo e manutenzione di soluzioni informatiche gestionali, amministrative e al servizio della formazione. System Integrator in ambito IoT e Smart City. Creazione ed erogazione di corsi in modalità e-learning. Per i motivi sopra illustrati, INVISIBLEFARM SRL ha deciso di concentrare la propria attenzione sul raggiungimento di obiettivi ad ampio respiro.

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, INVISIBLEFARM Srl ha deciso di adottare anche un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere dell'organizzazione sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

### OBIETTIVI DI MASSIMA DELLA POLITICA AZIENDALE

Consolidamento/ampliamento del proprio organico tramite risorse altamente competenti e dinamiche

Reperimento, ove possibile, di strumenti all'avanguardia e al passo con i cambiamenti

Consolidamento delle relazioni con i migliori fornitori, di riferimento, sul mercato

Miglioramento della pianificazione del lavoro

Aumento della soddisfazione dei clienti

Diminuzione del rischio di reclami ed assicurazione della corretta gestione qualora fossero riscontrati

Attenzione alla comunicazione verso il cliente

Partecipazione a bandi e gare

Investimenti pubblicitari

Espansione commerciale in una nuova zona

Riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile



Promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale

Aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro

Contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime

Con il raggiungimento di tali obiettivi si intende realizzare un'impresa fortemente focalizzata sui propri clienti, accrescere l'efficacia sul mercato, rendere la soddisfazione del cliente il fattore differenziante in un mercato che diventa ogni giorno più competitivo e concretizzare i requisiti specificati dalle norme di settore, inoltre la Direzione si impegna a:

1. adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
2. valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
3. sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
4. favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
5. promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile. Gli obiettivi specifici saranno definiti annualmente dalla direzione e diffusi a tutto il personale dipendente.

La politica integrata qualità-parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Brescia, 02/03/2024

Il Presidente di  
Invisiblefarm Srl  
ing. Giuseppe Stefani